

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение
«ДЕТСКИЙ САД «АШУРА»
С. АЛХАН
НОЖАЙ-ЮРТОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»



Гойтемирова И.Л.

ПОЛОЖЕНИЕ

16.01.2023г. № _____

о работе с одарёнными детьми в детском саду

с. Алхан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о работе с одарёнными детьми в ДОУ (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 5 декабря 2022 года (ст.77), постановление Правительства РФ от 17.11.2015 № 1239 «Об утверждении Правил выявления детей, проявивших выдающиеся способности, и сопровождения их дальнейшего развития» с изменениями на 18 сентября 2021 года, а также Уставом и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность дошкольного образовательного учреждения.

1.2. Данное Положение о работе с одарёнными детьми в детском саду определяет содержание работы с одаренными воспитанниками ДОУ, способствующей полноценному развитию личности каждого ребенка (одаренного и с признаками одаренности), его самоопределению, самореализации, формированию его индивидуального дарования, достижению успеха в жизни, а также созданию условий для одаренных воспитанников, имеющих особо выдающиеся достижения в разных областях и сферах жизнедеятельности. Работа с одаренными детьми ориентирована на развитие интеллектуальных, физических, художественных, творческих и коммуникативных способностей.

1.3. Актуальность настоящего Положения заключается в необходимости поддержки прав одаренных детей ДОУ на полноценное развитие и реализацию своей одаренности. Одним из результатов реализации работы с одаренными воспитанниками в дошкольном образовательном учреждении является увеличение участия талантливых детей в различных конкурсах, фестивалях, олимпиадах.

1.4. Одаренность — это системное, развивающееся в течение жизни качество психики, которое определяет возможность достижения человеком более высоких,

незаурядных результатов в одном или нескольких видах деятельности по сравнению с другими людьми.

1.5. Одаренный ребенок — это ребенок, который выделяется яркими, очевидными, иногда выдающимися достижениями (или имеет внутренние предпосылки для таких достижений) в том или ином виде деятельности. Одаренные дети имеют:

более высокие по сравнению с большинством интеллектуальные способности, восприимчивость к обучению, творческие возможности проявления;
доминирующую активную, насыщенную познавательную потребность;
испытывают радость от добывания знаний, умственного труда.

1.6. Целью работы с одаренными воспитанниками является создание комплекса условий и средств, направленных на совершенствование системы выявления, поддержки и развития одаренных детей в условиях дошкольного образовательного учреждения, а также создание благоприятных условий для реализации имеющегося потенциала детей путем объединения усилий педагогов, родителей, руководителей ДОУ.

1.7. Для достижения цели поставлены следующие задачи:

выявление одарённых детей с использованием различной диагностики, определение типов одаренности воспитанников;

составление индивидуальных маршрутов одаренных воспитанников;

работа воспитателей по индивидуальным маршрутам;

использование на занятиях дифференциации на основе индивидуальных особенностей детей;

отбор средств обучения, способствующих развитию самостоятельности мышления, инициативности и научно-исследовательских навыков, творчества в образовательной и свободной деятельности детей;

организация разнообразных видов самостоятельной деятельности детей;

поощрение воспитанников и педагогов за достигнутые результаты.

1.8. Работа с одаренными детьми проводится согласно индивидуальным маршрутам и планам на текущий учебный год. 1.9. Работа может быть организована как индивидуально, так и в группах.

2. Принципы работы с одаренными детьми и участники её реализации

2.1. В основу работы с одаренными воспитанниками входят следующие принципы:

принцип расширения образовательного пространства;

принцип индивидуализации и дифференциации обучения;

принцип развивающего обучения;

принцип опережающего обучения;
 принцип комфортности в любой деятельности;
 принцип разнообразия предлагаемых возможностей для реализации способностей воспитанников;
 принцип добровольности;
 принцип создания ситуации успеха и уверенности.

2.2. Участниками реализации данного Положения являются:

администрация дошкольного образовательного учреждения (заведующий, заместитель заведующего, старший воспитатель);

воспитатели;

специалисты (учитель-логопед, музыкальный руководитель, воспитатель по физической культуре);

воспитанники;

родители (законные представители) воспитанников.

2.3. Формы проведения мониторинга реализации данного Положения:

конкурсы, выставки, викторины, турниры, интеллектуальные марафоны и т.д. (в соответствии с планом работы);

проектная деятельность воспитанников, совместно с воспитателями и родителями (законными представителями);

творческие отчеты воспитателей из опыта работы с одаренными детьми;

тематический контроль (в соответствии с годовым планом работы ДОУ).

2.4. Формы мониторинга работы с одаренными детьми в детском саду:

Формы	Периодичность
Конкурсы, выставки, викторины, турниры, интеллектуальные марафоны и т.д.	По годовому плану
Проектная деятельность воспитанников совместно с воспитателями и родителями (законными представителями)	По годовому плану
Творческие отчеты воспитателей из опыта работы с одаренными детьми	1 раз в год, итоговый педсовет
Тематический контроль	По годовому плану

3. Основные направления работы ДОУ по выявлению, поддержке и сопровождению одарённых воспитанников

3.1. Создание комплекса диагностических процедур и методов, направленных на раннее выявление и отслеживание развития одаренных воспитанников:

создание условий для выявления одаренных воспитанников через непрерывную систему конкурсных мероприятий для воспитанников разного возраста;

создание информационных данных по одаренным воспитанникам;
мониторинг динамики продвижения одаренного ребенка в социуме.

3.2. Интеграция различных субъектов образовательной деятельности в рамках системы образования в ДООУ для работы с одаренными воспитанниками:

организация конкурсов, олимпиад, выставок и др. между дошкольными образовательными учреждениями;

создание профессионального сообщества педагогов, работающих с одаренными воспитанниками;

участие в районных конференциях по проблеме работы с одаренными воспитанниками;

активное использование Интернет-технологий в организации работы с одаренными воспитанниками;

развитие проектной деятельности воспитанников;

подготовке материалов для сайта ДООУ;

привлечение родительской общественности к работе с одаренными детьми.

3.3. Непрерывное социально-педагогическое сопровождение одаренных воспитанников:

проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов, работающих с одаренными воспитанниками;

создание условий для проявления способностей, одаренности, таланта (детских объединений, форм массовой работы и др.).

3.4. Повышение квалификации педагогических кадров в сфере работы с одаренными воспитанниками:

организация мастер-классов;

тематических семинаров и других форм по распространению опыта сопровождения развития одаренного ребенка.

3.5. Помощь одаренным детям в самореализации их творческой направленности:

создание для воспитанников ситуации успеха и уверенности через индивидуальное образование;

организация в ДООУ дополнительных образовательных программ;

организация проектной деятельности с воспитанниками;

организация и участие воспитанников в конкурсах, мероприятиях.

3.6. Работа с родителями (законными представителями) одаренных детей:

совместная практическая деятельность одаренного ребенка и родителей (законных представителей);

поддержка и поощрение родителей (законных представителей) одаренных детей в ДООУ.

3.7. Психолого-педагогическое сопровождение одаренных воспитанников:

педагогические консультации для родителей (законных представителей) и педагогов;

помощь педагогам в разработке индивидуальных учебных маршрутов для одаренных воспитанников;

проведение для одаренных воспитанников мероприятий, направленных на развитие их личности, социально-психологическую адаптацию.

3.8. Система оценивания результатов работы с одаренными детьми с помощью мониторинга:

тематические конкурсы, выставки;

проведение сравнительного анализа результатов участия одаренных воспитанников в конкурсах.

3.9. Система стимулирования воспитанников и педагогических сотрудников, работающих с одаренными детьми:

для педагогов: награждение денежными премиями, благодарностями, грамотами, участие в творческих конкурсах профессионального мастерства, размещением информации об успехах и достижениях воспитанников на сайте ДОУ и отдела образования;

для одаренных детей: награждение благодарственными письмами, почетным грамотами, награждение подарками, размещением фотографий на стенде внутри дошкольного образовательного учреждения, обеспечение участия в конкурсах, соревнованиях различного уровня, размещение информации об успехах и достижениях на сайте ДОУ.

3.10. Привлечение социальных партнеров к поддержке одаренных детей:

беседы с родительской общественностью;

беседы с руководством различных предприятий города (населенных пунктов), индивидуальных предприятий.

4. Организация и функциональное обеспечение работы с одаренными воспитанниками

4.1. Работа с одаренными воспитанниками начинается с 1 сентября текущего года и заканчивается вместе с окончанием образовательной деятельности в ДОУ.

4.2. Формы работы с одаренными воспитанниками:

конкурсы – выставки детского творчества разной тематики;

музыкальные шоу;

спортивные соревнования;

викторины, интеллектуальные игры и др.

4.3. В функциональные обязанности заведующего дошкольным образовательным учреждением входит:

планирование в годовом плане работы детского сада отдельного раздела по работе с одарёнными детьми и контроль за его выполнением воспитанниками в образовательной деятельности;

материальное стимулирование педагогов, осуществляющих работу с одарёнными воспитанниками.

4.4. Функции заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе:

регулирование и коррекция образовательной деятельности, связанной с отбором и планирование в годовом плане работы ДОО мероприятий по работе с одарёнными детьми и осуществление контроля его выполнения участниками образовательной деятельности;

регулирование и коррекция образовательной деятельности, связанные с реализацией данного Положения организация и проведение семинаров по работе с одарёнными детьми;

подбор диагностических материалов по выявлению одарённых воспитанников;

помощь в разработке индивидуальных маршрутов для одарённых детей;

сбор информационных данных по одарённым детям;

оформление нормативной документации;

планирование, участие в организации смотров конкурсов, выставок, турниров, интеллектуальных марафонов и т. п.

4.5. Функции старшего воспитателя:

планирование в годовом плане работы ДОО отдельных мероприятий по работе с одарёнными воспитанниками и осуществление контроля его выполнения участниками образовательной деятельности;

регулирование и коррекция образовательной деятельности, связанной с реализацией данного Положения;

руководство подготовкой творческих отчетов педагогов, работающих с одарёнными воспитанниками;

организация и проведение семинаров по проблемам работы с одарёнными воспитанниками;

координация действий педагогов, работающих с одарёнными детьми;

помощь в разработке индивидуальных образовательных программ для одарённых воспитанников;

сбор информационных данных по одарённым детям;

подбор диагностических материалов для выявления одарённых воспитанников;

сбор и систематизация материалов периодической печати и педагогической литературы по данной проблеме;

подготовка методических рекомендаций по работе с одарёнными воспитанниками;

определение критериев эффективности работы;

оформление материалов по работе с одарёнными воспитанниками на стенде в методическом кабинете;

размещение информации о результатах и достижениях воспитанников и педагогов на сайте ДООУ.

4.6. Функции педагогов:

выявление одаренных детей;

участие в разработке индивидуальных образовательных маршрутов для одаренных детей;

планирование работы с учетом вида одаренности ребенка;

подготовка и обеспечение участия одаренных детей в конкурсах, выставках, соревнованиях разного уровня;

предоставление необходимой информации заведующему, старшему воспитателю;

создание картотеки заданий повышенного уровня сложности;

консультирование родителей одаренных детей.

выявление одаренных воспитанников;

мониторинг развития одаренных воспитанников производится через анализ результативности участия в мероприятиях (конкурсах, спортивных соревнованиях и т.д.), наблюдение педагогов за воспитанниками в образовательной деятельности и анкетирование родителей (законных представителей) и педагогов;

корректировка программ и тематических планов для работы с одаренными воспитанниками, включение заданий повышенной сложности, творческого, исследовательского уровней;

организация индивидуальной работы с одаренными воспитанниками;

подготовка воспитанников к конкурсам, викторинам;

оформление своего опыта работы с одарёнными детьми в виде творческого отчёта для предъявления на педсовете;

создание картотеки материалов повышенного уровня сложности;

консультирование родителей (законных представителей) одаренных воспитанников по вопросам развития способности их детей.

4.7. Функции узких специалистов:

выявление одаренных детей;

заполнение карт индивидуальных образовательных программ развития одаренных детей (сводной таблицы по видам (областям) одаренности воспитанников), используя данные своих диагностик и наблюдений, педагогов, родителей (законных представителей);

планирование работы с учетом реализации способностей одаренными воспитанниками;

предоставление необходимой информации заведующему, ответственному за работу с одаренными воспитанниками.

5. Направления работы с одарёнными воспитанниками в ДОУ

5.1. Работа с воспитанниками:

работа с одарёнными воспитанниками проводится в форме дополнительных занятий, участия в конкурсах, концертах, выставках, праздниках, создания продуктов детского творчества, викторин, спортивных соревнований;

работа с воспитанниками, имеющими ярко выраженные способности, оптимальными считаются дифференцированные и развивающих технологии, использование исследовательского и проектного метода, нетрадиционных техник, творческих заданий.

5.2. Работа с кадрами:

повышение уровня профессиональной компетентности педагогов в работе с одаренными детьми, все педагоги работают по данному направлению в рамках распространения педагогического опыта;

работа проводится в форме методических мероприятий: фронтальных (педсоветов, семинаров), групповых (коллективных просмотров, работы в микрогруппах), индивидуальных (творческих отчетов, консультаций).

5.3. Работа с родителями (законными представителями):

работа с родителями (законными представителями) одарённых воспитанников проводится в форме консультаций, бесед, отчётных мероприятий, наглядной информации по данному направлению, анкетирования, совместного участия в конкурсах;

за данное направление ответственность несут заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе, воспитатели.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение о работе с одаренными воспитанниками в ДОУ является локальным, нормативным актом, утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Данное Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 6.1. настоящего Положения.

6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.